


LinkedIn 领英

七个技巧

助你写出让人难以拒绝的
职位描述





职位描述的作用
远不止是将职位空缺广而告之

它是你和候选人的第一次接触
它可将你的公司定位成一个美妙的工作场所
它也是抓住行业精英，鼓励他们申请加入的绝好机会

目录

技巧一：使用更直白的职位名称

技巧二：增强可读性

技巧三：向候选人展示他们能有所成就

技巧四：吸引符合标准的候选人

技巧五：描绘公司文化的图景

技巧六：重视移动端的阅读体验

技巧七：发布它，分享它！



写出一份抓人眼球的职位描述并不简单，但如果你钻研一下的话，也绝非难事。看看这些技巧，你就能写出一份吸引人才的完美职位描述。



技巧一：使用更直白的职位名称

一个让人大跌眼镜的职位名称不会带来更多的浏览量和申请人，如果这些人并不能理解你在找什么角色，他们就不会申请。

与其

商业开拓明星

网络营销大佬

黑客防御者

办公室甜心

不如

高级客户执行

数字营销经理

网络安全工程师

行政文员



技巧二：增强可读性

想象一下你在和朋友喝咖啡，你会怎么向对方介绍这份工作？怎么描述这个岗位的工作职责？那现在，按照你说话的方式，试试写一份职位描述吧！

保持直接、直白、友好，远离一切抽象语言和废话。幽默一点，创造性一些，你就能让你的职位描述更引人入胜。

与其

“具有在组织自由、崇尚合作的环境中高效工作的能力。”

不如

“你并不害怕改变，并能在部门的发展中不断进步。”

“和同事一起合作项目的机会能让你兴奋不已。”



技巧三：向候选人展示他们能有所成就

在近期换过工作的人中，接近60%表示他们接受一份新工作的原因是它提供了更好的职业发展路径。因此，在你的职业描述中，你要强调新员工会得到怎样的成长、历练和成就。

解释这个角色为什么对公司业务与整个团队都很重要，用明确的任务来刺激候选人的挑战欲望，告诉他们这个职位要怎样获得成功。

与其

“这个岗位需要领导整个一线销售团队。”

“建立和完善品牌策略。”

不如

“在你工作的第一年里，你将带领一个50人的销售团队为公司增加10%的销售额。”

“这是个构建企业未来的机会，公司的品牌定位将由你完成，战略图景也交给你来构建。”



技巧四：吸引符合标准的候选人

对一份职位描述来说，技能、教育背景、工作经历不是非填不可，但要识别符合标准的候选人，它们都很必要。

首先，确定这份工作的职责和所需的必要技能。避免过于冗长的具体要求，我们建议保持5—10条技能要求为宜，并且要兼顾硬技能和软技能。

然后，想一想这个职位所需的行业背景和工作经历，区分出哪些必不可少，哪些可以是加分项，然后整合进你的正式文稿中。

有点复杂？[领英职位发布](#)能推荐给你职位描述所需的技能和学历等信息。



技巧五：描绘公司文化的图景

把企业的性格文化融入职位描述中更能吸引到合适候选人的注意。

充分利用这个部分展现公司文化，告诉大家员工在良好的公司文化中是怎样工作的。可以附上图片和视频来描述公司文化的独特之处。

当然，也不能光强调好的一面，如果你能描述一下那些压力较大的领域和那些艰苦奋斗的同事，你的职位描述会显得更可信。

别紧张，你不需要从头做起。
如果你在领英上发布职位描述，你的[领英公司主页](#)会被自动包括进去。

技巧六：重视移动端的阅读体验

在领英，超过50%的职位点击是通过移动设备产生的，更小的屏幕让职位描述上每一个字都更加珍贵。

让你的职位描述保持精简，使用简短段落和要点来切分正文。记得用自己的手机来测试一下成品，确保看完整个职位描述不需要三次以上的下拉操作。

与其

由三个段落组成的“企业概述”章节

一个超长技能要求清单

不如

两个句子回答一个问题：
“为什么加入我们？”

五个要点构成的段落：
“你需要怎样脱颖而出？”

技巧七：发布它，分享它！

按照以上技巧创建好你的职位描述后，把它发布到领英上开始传播吧！为了最佳的招聘效果，请把职位描述保留至少三十天。

在领英公司主页和社交网络上分享你的职位描述。并且，调查显示由公司员工发布的职位信息会比其他渠道多获得30%的申请量，所以，让你的同事们在他们的社交网络里帮你分享吧。

使用领英的 **Sponsoring Those Jobs**，给那些难以找到合适人才的职位再一次尝试！



准备好了？

既然你已经学会写一篇让人难以拒绝的职位描述了，
那么就付诸行动吧！

如果你偶尔需要招聘，

请打开**领英职位发布**
并由此开始

如果你长期招聘，

领英职位发布栏
是你的最佳选择

LinkedIn 领英

详细了解**征才解决方案**
cn.talent.linkedin.com

关注**博客**最新信息
talent.linkedin.com/blog

在**领英**上关注我们
www.linkedin.com/company/linkedin-talent-solutions
在**微信**上关注我们
[@linkedinchinahr](https://www.linkedin.com/company/linkedin-talent-solutions)